

Leadership et Management d'Équipe en EAJE

Formateur

Barbara Duplouis, Co-auteure du guide d'écopuériculture aux éditions l'Instant présent, co-fondatrice de l'atelier « J'accueille sainement et naturellement mon bébé »®, comité de rédaction pour les numéros dédiés à la santé environnement des dossiers de l'obstétrique, conférencière, infirmière puéricultrice, D.U phytothérapie et aromathérapie clinique.

Public ciblé

Directeurs d'EAJE, responsables de structures petite enfance, coordinateurs, futurs managers

Pré-requis

Aucun

Objectifs

- Développer un leadership adapté aux spécificités de la petite enfance ;
- Maîtriser les techniques de management d'équipe pluridisciplinaire ;
- Créer une culture d'établissement bienveillante et innovante ;
- Gérer les conflits et accompagner le changement ;
- Développer la motivation et l'engagement des équipes ;
- Intégrer l'approche holistique dans le management quotidien.

Contenu du programme

Jour 1 : Fondements du Leadership en Petite Enfance

- Accueil et diagnostic des pratiques managériales actuelles ;
- Spécificités du management en établissement d'accueil du jeune enfant ;
- Leadership transformationnel et management bienveillant ;
- Communication managériale efficace : écoute active, feedback constructif ;
- Gestion des équipes pluridisciplinaires : EJE, auxiliaires, agents, intervenants ;
- Développement de la culture d'établissement : valeurs, vision, mission ;
- Ateliers pratiques : situations managériales complexes ;
- Auto-évaluation des compétences managériales.

Jour 2 : Gestion des Conflits et Conduite du Changement

- Prévention et gestion des conflits en équipe ;
- Techniques de médiation et de résolution de problèmes ;
- Accompagnement du changement : résistances et leviers ;
- Motivation et engagement des équipes : théories et applications ;
- Délégation efficace et développement de l'autonomie ;
- Évaluation des performances et entretiens professionnels ;
- Plan de développement des compétences individuelles et collectives ;
- Prévention de l'épuisement professionnel et qualité de vie au travail.